**Вопросы к зачету по трудовому праву**

1. Понятие (цели, задачи) и предмет Российского трудового права.
2. Сфера действия норм трудового права.
3. Метод трудового права: понятие и основные особенности правового регулирования труда.
4. Роль и основные функции трудового права на современном этапе.
5. Трудовое право – одна из отраслей права. Ее отграничение от смежных отраслей (гражданского, административного, права социального обеспечения и т.д.)
6. Принципы Российского трудового права.
7. Понятие и система источников трудового права.
8. Разграничение полномочий РФ и субъектов РФ в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.
9. Особенности источников трудового права.
10. Значение руководящих постановлений высших судебных органов в единообразном применении норм законодательства о труде.
11. Понятие и виды субъектов трудового права.
12. Работники – субъекты трудового права РФ.
13. Работодатели (организации и индивидуальные наниматели) – субъекты трудового права.
14. Трудовое правоотношение.
15. Правоотношения, непосредственно связанные с трудовыми правоотношениями.
16. Социальное партнерство: понятие, стороны, их представители.
17. Система, формы и органы социального партнерства.
18. Коллективные договоры в организациях: понятие, значение, стороны и содержание.
19. Порядок заключения коллективных договоров и сфера их действия.
20. Коллективные соглашения по социально-трудовым вопросам.
21. Правовое регулирование занятости населения в РФ: основные акты и понятия. Органы содействия занятости населения.
22. Безработные граждане: понятие, правила регистрации.
23. Пособия по безработице.
24. Меры социально-правовой защиты временно незанятых и безработных граждан по законодательству РФ. Особая социальная защита отдельных категорий незанятых граждан.
25. Понятие, стороны и содержание трудового договора.
26. Срочные трудовые договоры: понятие, случаи заключения, особенности прекращения.
27. Заключение трудового договора и оформление приема на работу.
28. Гарантии при приеме на работу. Отказ в заключении трудового договора.
29. Испытание при приеме на работу.
30. Трудовые книжки работников: общие правила ведения и выдачи при увольнении работника.
31. Перевод на другую работу: понятие и виды переводов. Общие правила переводов на другую работу.
32. Перемещение работника, обоснованное изменение существенных условий трудового договора.
33. Временные переводы на другую работу.
34. Отстранение от работы.
35. Общая характеристика и классификация оснований прекращения трудового договора.
36. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
37. Прекращение трудового договора в связи с нарушением обязательных правил приема на работу (недействительные трудовые договоры).
38. Увольнение в случаях смены собственника имущества организации, при изменении подведомственности организации или ее реорганизации.
39. Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию).
40. Расторжение трудового договора в случаях ликвидации, прекращения деятельности работодателя, сокращения штатов, численности работников.
41. Расторжение трудового договора при несоответствии работника занимаемой должности или выполняемой работе, а также при прекращении допуска к государственной тайне.
42. Аттестация работников.
43. Расторжение трудового договора в случае неоднократного неисполнения работником трудовых обязанностей.
44. Расторжение трудового договора в случаях однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей.
45. Специальные основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя в случаях совершения работником виновных действий.
46. Участие профсоюзного органа в решении вопросов о расторжении трудового договора по инициативе работодателя.
47. Дополнительные гарантии при переводе и увольнении отдельных категорий работников и в отдельных случаях (подростки, женщины, лица с семейными обязанностями, профсоюзные работники, представители работников, часть 3 ст. 81 ТК РФ).
48. Выходное пособие и иные выплаты при увольнении. Сохранение заработка на период трудоустройства.
49. Ученический договор.
50. Правовая защита персональных данных работника.

**Вопросы к экзамену по трудовому праву**

1. Понятие (цели, задачи) и предмет Российского трудового права.
2. Сфера действия норм трудового права.
3. Метод трудового права: понятие и основные особенности правового регулирования труда.
4. Роль и основные функции трудового права на современном этапе.
5. Трудовое право – одна из отраслей права. Ее отграничение от смежных отраслей права (гражданского, административного, права социального обеспечения и т.д.)
6. Принципы Российского трудового права.
7. Понятие и система источников трудового права.
8. Разграничение полномочий РФ и субъектов РФ в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.
9. Особенности источников трудового права.
10. Значение руководящих постановлений высших судебных органов в единообразном применении норм законодательства о труде.
11. Понятие и виды субъектов трудового права.
12. Работники – субъекты трудового права РФ.
13. Работодатели (организации и индивидуальные наниматели) – субъекты трудового права.
14. Трудовое правоотношение.
15. Правоотношения, непосредственно связанные с трудовыми правоотношениями.
16. Социальное партнерство: понятие, стороны, их представители.
17. Система, формы и органы социального партнерства.
18. Коллективные договоры в организациях: понятие, значение, стороны и содержание.
19. Порядок заключения коллективных договоров и сфера их действия.
20. Коллективные соглашения по социально-трудовым вопросам.
21. Правовое регулирование занятости населения в РФ: основные акты и понятия. Органы содействия занятости населения.
22. Безработные граждане: понятие, правила регистрации.
23. Пособия по безработице.
24. Меры социально-правовой защиты временно незанятых и безработных граждан по законодательству РФ. Особая социальная защита отдельных категорий незанятых граждан.
25. Понятие, стороны и содержание трудового договора.
26. Срочные трудовые договоры: понятие, случаи заключения, особенности прекращения.
27. Заключение трудового договора и оформление приема на работу.
28. Гарантии при приеме на работу. Отказ в заключении трудового договора.
29. Испытание при приеме на работу.
30. Трудовые книжки работников: общие правила ведения и выдачи при увольнении работника.
31. Перевод на другую работу: понятие и виды переводов. Общие правила переводов на другую работу.
32. Перемещение работника, обоснованное изменение существенных условий трудового договора.
33. Временные переводы на другую работу.
34. Отстранение от работы.
35. Общая характеристика и классификация оснований прекращения трудового договора.
36. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
37. Прекращение трудового договора в связи с нарушением обязательных правил приема на работу (недействительные трудовые договоры).
38. Увольнение в случаях смены собственника имущества организации, при изменении подведомственности организации или ее реорганизации.
39. Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию).
40. Расторжение трудового договора в случаях ликвидации, прекращения деятельности работодателя, сокращения штатов, численности работников.
41. Расторжение трудового договора при несоответствии работника занимаемой должности или выполняемой работе, а также при прекращении допуска к государственной тайне.
42. Аттестация работников.
43. Расторжение трудового договора в случае неоднократного неисполнения работником трудовых обязанностей.
44. Расторжение трудового договора в случаях однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей.
45. Специальные основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя в случаях совершения работником виновных действий.
46. Участие профсоюзного органа в решении вопросов о расторжении трудового договора по инициативе работодателя.
47. Дополнительные гарантии при переводе и увольнении отдельных категорий работников и в отдельных случаях (подростки, женщины, лица с семейными обязанностями, профсоюзные работники, представители работников, часть 3 ст. 81 ТК РФ).
48. Выходное пособие и иные выплаты при увольнении. Сохранение заработка на период трудоустройства.
49. Ученический договор.
50. Правовая защита персональных данных работника.
51. Понятие и виды рабочего времени. Сокращенное и неполное рабочее время.
52. Режим рабочего времени, способы его установления и виды.
53. Сверхурочные работы.
54. Понятие и виды времени отдыха.
55. Право работников на ежегодный отпуск. Продолжительность отпуска, порядок его предоставления и использования.
56. Ежегодные дополнительные отпуска. Суммирование дополнительных отпусков. Отпуск без сохранения заработка.
57. Понятие оплаты труда и методы ее правового регулирования.
58. Тарифная система и ее элементы. Оплата труда работников бюджетной сферы.
59. Системы и формы оплаты труда в организациях. Минимальная оплата труда в РФ.
60. Стимулирующие выплаты. Премирование работников. Надбавки и доплаты.
61. Оплата труда при отклонениях от нормальных условий работы.
62. Ограничение удержаний из заработка работника.
63. Средний заработок по трудовому праву: общие правила исчисления.
64. Нормирование труда.
65. Понятие и виды гарантийных выплат работникам. Гарантийные доплаты.
66. Компенсационные выплаты по трудовому праву: понятие, общий правовой режим, виды компенсационных выплат.
67. Дисциплина труда и внутренний трудовой распорядок: понятие, способы установления, примерное содержание правил ВТР.
68. Понятие дисциплинарной ответственности по трудовому праву. Дисциплинарный проступок. Виды дисциплинарной ответственности (различия видов).
69. Общая дисциплинарная ответственность работников: понятие, меры взыскания, порядок их применения.
70. Материальная ответственность работодателя перед работником: виды и случаи применения, компенсация морального вреда.
71. Понятие и условия материальной ответственности работников за ущерб, причиненный работодателю, ее отличия от гражданско-правовой имущественной ответственности.
72. Виды материальной ответственности работников: понятие, случаи применения ограниченной и полной ответственности.
73. Договоры о полной индивидуальной и коллективной материальной ответственности работников.
74. Исчисление размера ущерба, причиненного работодателю, правила его возмещения.
75. Правовое понятие охраны труда, содержание института охраны труда.
76. Расследование и учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.
77. Страховое обеспечение работников и членов их семей при несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях.
78. Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями.
79. Особенности регулирования труда несовершеннолетних.
80. Особенности регулирования труда лиц, принятых на временную, сезонную работу, на выполнение общественных работ.
81. Особенности регулирования труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
82. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству.
83. Особенности регулирования труда руководителя организации.
84. Особенности регулирования труда в религиозных организациях и у работодателей – физических лиц.
85. Государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда.
86. Федеральная инспекция труда: нормативная основа деятельности, структура, полномочия инспекторов и порядок их осуществления.
87. Общественный профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде. Самозащита работниками трудовых прав.
88. Ответственность за нарушение трудового законодательства. Ответственность сторон социального партнерства.
89. Понятие и виды трудовых споров, причины их возникновения.
90. Разрешение индивидуальных трудовых споров в организациях (внесудебный порядок). Оформление и исполнение решений КТС.
91. Разрешение индивидуальных трудовых споров в судах. Вынесение и исполнение решений по трудовым спорам об увольнении и переводе на другую работу.
92. Коллективные трудовые споры: понятие, стороны, правила разрешения (примирительные процедуры). Гарантии лицам, участвующим в разрешении коллективных споров.
93. Право работников на забастовку, объявление и проведение забастовки, признание забастовки незаконной, отложение, приостановление забастовки.